



РУСБУРМАШ  
РОСАТОМ



## «Человек года Росатома»

В Московском доме музыки состоялась церемония награждения финалистов отраслевой программы признания «Человек года Росатома-2021».

Открыл праздничное мероприятие генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачев: «Кардинально изменилась внешняя повестка, но неизменными остались два фактора: производственные рекорды и та самоотверженность, с которой специалисты атомной отрасли продолжают делать свою работу». С видеообращением к победителям обратился первый заместитель руководителя Администрации Президента Российской Федерации, председатель Наблюдательного совета Госкорпорации «Росатом» Сергей Кириенко.

В ходе церемонии были награждены лучшие атомщики страны в 41 дивизиональной, 12 общекорпоративных и девяти специальных номинациях. «В этом году на конкурс «Человек года Росатома» были поданы рекордные 2855 заявок. Число финалистов увеличилось до 444 человек. Кросс-дивизиональные и кросс-функциональные команды объединялись как для решения сложных бизнес-задач, так и для реализации проектов в области устойчивого развития, корпоративной социальной ответственности, экологической повестки», – сказала заместитель



генерального директора Госкорпорации «Росатом» по персоналу Татьяна Терентьева.

Сотрудники Уранового холдинга «АРМЗ» заняли 11 призовых мест в спе-

циальных и общекорпоративных номинациях отраслевой программы признания «Человек года Росатома». Всего на сцену Дома музыки поднялись 50 работников Уранового холдинга.

**Финалистами в дивизиональных номинациях стали:**

– в номинации **«Аппаратчик»:**

- 1 место – Елена Зинкевич (ПАО «ППГХО»),
- 2 место – Дмитрий Арапу (АО «Далур»),
- 3 место – Алексей Коноваленко (АО «Хиагда»);

– в номинации

**«Горнорабочий очистного забоя»:**

- 1 место – Сергей Чепизубов (ПАО «ППГХО»),
- 2 место – Александр Бакшеев (ПАО «ППГХО»),
- 3 место – Дмитрий Гаврилин (ПАО «ППГХО»);

– в номинации

**«Оператор геотехнологических скважин»:**

- 1 место – Александр Завьялов (АО «Хиагда»),
- 2 место – Ринат Гайнулин (АО «Хиагда»),
- 3 место – Артем Бахтеев (АО «Далур»);

– в номинации **«Машинист буровой установки»:**

- 1 место – Сергей Клячин (ПАО «ППГХО»),
- 2 место – Анатолий Раздобреев (АО «РУСБУРМАШ»),
- 3 место – Василий Ильин (АО «РУСБУРМАШ»).

**Поздравляем!**



НА ШАГ ВПЕРЕДИ  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ  
ЗА РЕЗУЛЬТАТ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
ЕДИННАЯ КОМАНДА  
УВАЖЕНИЕ  
БЕЗОПАСНОСТЬ



Динис Ежуров (АО «Далур»), Владимир Данилейко (АО «РУСБУРМАШ»), Андрей Богуж (АО «РУСБУРМАШ»), Михаил Квакин (АО «РУСБУРМАШ»), Сергей Бахлов (АО «Хиагда»), Михаил Носков (СТИ НИЯУ МИФИ).

Команда, возродившая золотодобычу в Росатоме после распада СССР, удостоена II места в номинации «Победа года». В ее составе: представители АО «Эльконский ГК» Вячеслав Галактионов, Геннадий Сарычев, Михаил Фролов, Владислав Экс, Ольга Анисимова, Артем Хомутов, Ирина Цвелодубова, Денис Тазидинов, а также Михаил Брук (АО «Лунное») и Валентин Лозов (АО «Атомредметзолото»).

В номинации «Устойчивое развитие» «бронзу» получила команда, реализовавшая программы улучшения качества жизни населения и окружающей среды в четырех регионах России. Члены команды: Андрей Аверкин (ПАО «ППГХО»), Светлана

Гончарук (АО «ВНИПИпромтехнологии»), Евгения Дорохова (АО «ВНИПИпромтехнологии»), Максим Засыпкин (АО «Далур»), Наталия Курашова (АО «Далур»), Артем Михайлов (АО «Хиагда»), Иван Крупяно (АО «Атомредметзолото»), Юрий Мурашко (АО «Атомредметзолото»), Сергей Прокошенков (АО «ВНИПИпромтехнологии») и Наталия Хованцева (АО «Атомредметзолото»).

В номинации «Наставник года» отмечен Евгений Камнев (АО «ВНИПИпромтехнологии»), занявший III место.

Генеральный директор АО «Атомредметзолото» Владимир Верховцев вручил статуэтки и дипломы сотрудникам горнорудного дивизиона. В своем выступлении он выразил особую благодарность шахтерам – людям, которые работают в тяжелых условиях, но при этом выполняют свое дело грамотно, качественно и профессионально.

I место в номинации «Цифровое решение» занял Вячеслав Стебаков (АО «Хиагда»). В номинации «Независимый контроль и аудит» I места удостоена Татьяна Демина (АО «Атомредметзолото»). «Серебро» в номинации «Управление экономикой, финансами и инвестициями» – у Ирины Зайковой (АО «Далур»). II место в номинации «Управление коммуникациями» заняла Дарья Дышлюк (АО «Хиагда»). II место в номинации «Юридический и имущественный блок» – у Виталия Максимовских (АО «Атомредметзолото»/ АО «ВНИПИпромтехнологии»). III место в номинации «Аварийная готовность, реагирование и специальные перевозки» занял Сергей Якимов (АО «Хиагда»).

Представители Горнорудного дивизиона завоевали несколько призовых мест в специальных номинациях генерального директора «Росатома» Алексея Лихачева. Дмитрий Троценко (АО «Хиагда») одержал победу в номинации «Восходящая звезда». Команда, разработавшая и запустившая в эксплуатацию первый в мире российский автономный цифровой добычной комплекс урана, признана лучшей в номинации «Эффективность». В составе команды: Роман Рудин (АО «Атомредметзолото»), Роман Нарышкин (АО «Хиагда»), Елена Крюкова (АО «Хиагда»), Тимур Каргин (АО «Хиагда»),





## Крупнейший внешний контракт

Трехлетний контракт на выполнение работ подписан с ООО «ГРК «Быстринское» (входит в Группу компаний «Норильский никель»).

«Это один из крупнейших долгосрочных внешних контрактов в истории АО «РУСБУРМАШ». Мы будем выполнять колонковое бурение скважин опережающей эксплуатационной разведки для золотосодержащих и для комплексных руд. Всего за три года планируется пробурить более 63 тыс п.м. скважин, выполнить каротажные работы. По результатам экспоразведки заказчик будет принимать решения о вскрытии запасов карьеров Быстринский-2 и Верхне-Ильдижанский», — рассказал генераль-

ный директор АО «РУСБУРМАШ» Глеб Носырев. Для выполнения работ АО «РУСБУРМАШ» задействует станки DX-5C и CS-14. Это позволит пробурить весь спектр необходимых экспоразведочных скважин: до 100 м, от 100 до 300 м, от 300 до 500 м и более 500 м. В рамках договора не забыты и люди: персонал АО «РУСБУРМАШ» сможет жить в вахтовом поселке ООО «ГРК «Быстринское» и питаться в столовых.

Новый долгосрочный контракт — продолжение сотрудничества АО «РУСБУРМАШ» с

Группой компаний «Норильский никель». Ранее АО «РУСБУРМАШ» выполнило гидрогеологические исследования на месторождениях сульфидных медно-никелевых руд АО «Кольская горно-металлургическая компания» (дочернее предприятие ПАО «ГМК «Норильский никель»). По итогам исследований заказчик смог вовлечь в отработку запасы для поддержания объемов добычи руды на руднике «Северный-Глубокий».

## Реализуем проект перехода на «зеленое» энергоснабжение

В Курганской области буровые станки, применяющиеся для сооружения технологических скважин, переведены на электропитание. Раньше для снабжения электроэнергией применялись дизель-генераторные установки. Таким образом, не только снижаются производственные расходы, но и минимизируются выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.

В 2022 г. запланирован перевод энергоснабжения производственного оборудования с дизельного топлива на электропитание на Буровых участках №2 и №3.

Кроме того, в Забайкалье и Бурятии планируется использовать солнечные батареи. Среднегодовые показатели солнечного света в этих регионах составляют около 3000 часов. Поэтому планируется закупить солнечные коллекторы для наших вахтовых поселков. Солнечные батареи будут использоваться, в

том числе, для нагрева воды.

«Минимизация воздействия на окружающую среду — приоритетная задача для предприятий Горнорудного дивизиона «Росатома», — комментирует главный инспектор по контролю безопасности Уранового холдинга «АРМЗ» Всеволод Галинов. — Сегодня все наши предприятия ориентированы на долгосрочное устойчивое развитие в регионах присутствия. Это выражается не только в строгом исполнении природоохранного законодательства, но и в реали-

зации собственных экологических программ. Ответственный подход к сохранению природных ресурсов, биоразнообразию позволяет существенно снизить свой экослед для последующих поколений».

В 2021 г. Урановый холдинг «АРМЗ» вложил около 0,5 млрд руб. в мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду в регионах присутствия. По сравнению с 2019-2020 гг. затраты на защиту окружающей среды выросли более, чем в 1,6 раз.



## На Добровольном построены первые производственные здания

АО «РУСБУРМАШ» продолжает строительные работы по обустройству опытно-промышленного участка скважинного подземного выщелачивания на Добровольном месторождении в Звериноголовском районе Курганской области.

На стройплощадке возведены административное здание, компрессорная, склад нитрита натрия и операторский пункт. В конце апреля начато строительство локальной сорбционной установки.

«Работы ведутся по графику. Пусконаладка на Добровольном запланирована на декабрь 2022 г.», — сказал генеральный директор АО «РУСБУРМАШ» Глеб Носырев.



## Выполнены работы

АО «РУСБУРМАШ» выполнило условия контракта с АО «ОРМЕТ» (предприятие Русской медной компании).

Выполнены работы на Светлинском участке расположенного в Оренбургской области месторождения Джусинское. Это колчеданно-полиметаллическое месторождение эксплуатируется с 2004 года.

На Светлинском участке пробурены скважины общим объемом порядка 7 тыс. погонных метров. Специалисты АО «РУСБУРМАШ» использовали буровой станок DX5C, отличающийся высокой производительностью. Также на участке проведены геофизические исследования.

По завершении исследований АО «ОРМЕТ» сможет оценить имеющиеся на участке запасы и в соответствии с результатами этой оценки распланировать освоение месторождения.



## «ARMZSkills—2023» организует АО «РУСБУРМАШ»



В Краснокаменске завершился «ARMZSkills—2022» — V чемпионат профессионального мастерства Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом». Соревнования по компетенциям «Сварочные технологии», «Аналитический контроль», «Водитель специального автомобиля» и «Радиационный контроль» проходили на производственной площадке ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского».

Победителей и призеров «ARMZSkills—2022» чествовали в ДК «Даурия». «За эти напряженные дни участники и эксперты проявили себя настоящими бойцами, показали мастерство, получили новый опыт. Теперь на рабочих местах и в учебных центрах вы вправе готовить таких же мастеров, какими сами являетесь. Впереди — серьезная подготовка к отраслевому конкурсу, где вы должны показать высокий профессионализм и победить», — сказал заместитель генерального директора Уранового холдинга «АРМЗ» по специальным проектам Иван Рева.

Среди водителей специальных автомобилей победил Антон Горлачев (АО «Хиагда»), второе место — у Вячеслава Носкова (ПАО «ППГХО»), третье — у Вадима Аблеева (ПАО «ППГХО»).

В первый соревновательный день водители сдали экзамен на автомобильном тренажере «Форсаж — 5.1» с панорамным экраном с углом обзора 180 градусов. Во втором модуле за пять минут участники конкурса должны были найти 20 искусственно созданных неисправностей на «КамАЗе». Также водители демонстрировали навыки

в оказании первой помощи пострадавшему, вождении грузовика по заданному маршруту и др. «Участвую в „ARMZSkills“ не в первый раз. С каждым годом повышается уровень подготовки соперников и конкурса. Вводятся новые модули. Для меня самым интересным было задание по поиску неисправностей на транспортном средстве, когда ты должен показать свое мастерство, внимательность и скорость», — сказал победитель Антон Горлачев.

Победителем в номинации «Аналитический контроль» стала Светлана Янышева (ПАО «ППГХО»), на втором месте — Татьяна Вербицкая (ПАО «ППГХО»), третье место — Галина Дергунова (АО «Хиагда»).

Соревнования по этой компетенции проходили на учебном полигоне Центральной научно-исследовательской лаборатории ППГХО. «В этом году задания максимально приближены к модулям отраслевого чемпионата профмастерства, который проходит в Екатеринбурге. Мы максимально подготовили учебный полигон, оснастили его всем необходимым — аналитическими и техническими весами, фотоэлектрокалориметрами, кондуктометрами,

специальной мебелью, лабораторной посудой и прочим оборудованием», — рассказала главный эксперт по компетенции «Аналитический контроль» Татьяна Постникова.

Лучшим электрогазосварщиком признан Олег Козлов (ПАО «ППГХО»), второй результат показал Илья Страмилев (ПАО «ППГХО»), третий — Александр Бородин (АО «РУСБУРМАШ»).

Конкурсанты показали умение мастерски выполнять все виды сварных соединений конструкций открытого и закрытого типов, вертикальных, наклонных и кольцевых швов. Все участники хорошо подготовились, это доказали испытания на герметичность изготовленных изделий. Так что определяющим стало время выполнения заданий.

«В 2019 г. я занял третье место, затем второе, и в этом году победил. Ответственность была большая, поэтому рад, что справился с волнением и эмоциями. Уверен, не стоит останавливаться на достигнутом, надо развиваться, совершенствовать мастерство», — сказал победитель Олег Козлов.

В компетенции «Радиационный контроль» победителем стала Анна Мехонцева (АО «Далур»), на втором месте — Наталья Никонова (АО «Далур»), на третьем — Надежда Никитина (ПАО «ППГХО»).

«Задания в этой компетенции достаточно сложные. Я сам трижды участвовал в соревнованиях, поэтому не понаслышке знаю, как это ответственно и нелегко», — сказал эксперт Александр Вдовин. Действительно, участники компетенции «Радиационный контроль» решали задания пяти модулей, в двух из которых искали источники ионизирующих излучений. Наиболее сложным, по мнению самих участников, стал модуль по маркировке радиационного груза.

По завершению церемонии закрытия чемпионата флаг «ARMZSkills» передали АО «РУСБУРМАШ». В следующем году специализированная буровая и геологоразведочная компания Уранового холдинга «АРМЗ» станет площадкой для проведения очередного чемпионата профмастерства Горнорудного дивизиона «Росатома».



## Фоторепортаж с «ARMZSkills - 2022»



## Лучшие ППУ

Ежеквартально мы подводим итоги конкурса лучших предложений по улучшениям (ППУ).

В I квартале 2022 г. первое место заняло предложение монтажника стальных и железобетонных конструкций бурового участка № 1 Николая Мартюшева. Для ускорения производства элементов из арматурной стали он разработал и внедрил «Гибочник арматуры». Мобильная конструкция повышает производство со 100 до 300 элементов за смену, при этом физическая нагрузка работника значительно снижается.

На втором месте в I квартале — предложение главного геофизика бурового участка № 2 Сергея Кашпанова. Он предложил дополнительное разграничение хранения легковоспламеняющихся жидкостей с другими ТМЦ и дополнительные меры по повышению безопасности в складских помещениях. Третье место разделили предложения по повышению вовлеченности персонала и применению безопасных технологий.

Во II квартале на первом месте — предложение слесаря-электромонтажника бурового участка № 1 Дмитрия Лукиных. Он разработал и ввел в эксплуатацию оригинальную конструкцию для размотки кабеля. Раньше 2-3 сотрудника катили бухту по земле,

предварительно привязав конец кабеля, например за опору. Новая конструкция позволяет производить монтаж кабеля непосредственно в проектное положение, не повреждая изоляцию. Конструкция легко перемещается, позволяет увеличить скорость размотки кабеля, а главное, не допускает случайного травмирования работника.

Второе место во II квартале заняло предложение ведущего геолога АО «Русбурмаш» Алексея Костерева и руководителя геолого-геофизической группы бурового участка № 3 Леонида Кузьмина. Они адаптировали программное обеспечение, что позволило не распечатывать большие объемы данных, а отправлять их заказчику в электронном виде.

На третьем месте — предложение работников бурового участка № 1 — сварщика Артёма Веремея и монтажника наружных трубопроводов Павла Веремея. Братья Веремея соорудили катки для труб, которые позволяют производить стыковку труб под требуемый градус. «Качество шва напрямую зависит от угла наклона, под которым стыкуются трубы. Теперь перед пайкой мы оперативно настраиваем высоту и нужный диаметр. Работать



стало быстрее, проще и удобнее», — говорит Павел Веремея.

«Люди понимают главную задачу сегодняшнего дня — повышение эффективности производства и снижение расходов. Разработка и реализация каждого проекта, даже самого маленького, очень интересна, захватывает тех, кто болеет за производство и хочет его улучшить», — выделил руководитель ПСР-проектов АО «РУСБУРМАШ» Алексей Кузнецов.

## Тренинг для тренеров

Специалисты по охране труда и промышленной, радиационной безопасности предприятий Горнорудного дивизиона Росатома прошли обучение на базе ПАО «ППГХО». «Тренинг для тренеров» по программе подготовки внутренних тренеров по культуре безопасности провели специалисты ППГХО и АНО «Корпоративная академия «Росатома». Подготовку прошли представители АО «Хиагда», АО «Далур», АО «Русбурмаш» и ПАО «ППГХО».



На занятиях участники изучали такие темы, как «Аудит безопасности», «Расследование несчастных случаев», «Правила проведения совещаний» и другие. «Мы разбирали сложные ситуации, учились вырабатывать правильную позицию при взаимодействии с сотрудниками, искали эффективные способы коммуникации с разными типами людей. На тренингах мы учились доносить до коллег значимость культуры безопасности, выстраивать эту работу системно», — отметила ведущий специалист по охране труда ПАО «ППГХО» Инесса Паздникова.

«Безопасность на производстве — это первоочередная задача руководителя любого уровня. Уверена, что участники обучения успешно освоили инструменты, которые позво-

лят им нести знания коллегам, формировать отношение к безопасности как к самой главной ценности», — сказала тренер-консультант Корпоративной академии «Росатома» Марина Александрова.

Госкорпорация «Росатом» вступила в программу нулевого травматизма «Vision Zero» в 2019 году. В этом же году был создан Отраслевой совет по культуре безопасности и запущена отраслевая программа по развитию культуры безопасного поведения. Ее цель — полностью ликвидировать события, приводящие к смертельным и тяжелым последствиям на производстве, прежде всего за счет развития доверительной атмосферы и осознанного отношения к безопасности самих работников.



РОСАТОМ



УПРАВЛЕНИЕ КАРИЕРЫ И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

У нас появился новый сервис

## КАРЬЕРНОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ

Помощь в решении вопросов профессионального и карьерного развития



Проводит консультацию HR-менеджер, имеющий специальную подготовку в области карьерного консультирования, который поможет вам:



Выбрать направление карьерного развития (управленческая, проектная, экспертная карьера)



Составить индивидуальный план развития



Подготовиться к обсуждению своего карьерного плана с руководителем



Узнать, как можно заявить о себе с помощью отраслевых программ развития (кадровый резерв, менторинг, наставничество, отраслевые конкурсы и чемпионаты)

### КАК ЗАПИСАТЬСЯ НА КОНСУЛЬТАЦИЮ

Отправьте сообщение на электронный адрес:  
[career-counseling@rosatom.ru](mailto:career-counseling@rosatom.ru)

В сообщении укажите организацию, подразделение, должность и тему, которая вас интересует

ДЛИТЕЛЬНОСТЬ  
 КОНСУЛЬТАЦИИ  
 1 ЧАС