



РУСБУРМАШ
РОСАТОМ

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

| 20 декабря 2022 г. |

№3 (14)



Уважаемые коллеги! Дорогие грузья!
Сердечно поздравляю Вас с наступающими
праздниками – Новым годом и Рождеством!

Предновогодние дни – это время, когда принято подводить итоги, оценивать сделанное, строить планы на будущее. Уходящий год был очень непростым для всех нас, но мы прикладывали все усилия для достойного ответа вызовам времени, с честью решали стоящие перед нами задачи. Благодарю всех вас за ваши старания, добросовестный труд и преданность делу.

Перелистывая очередную страницу истории, мы ожидаем хороших новостей, новых проектов и значимых побед. Все мы знаем: чем глобальнее цели, тем больше трудностей на пути к их достижению. Мы продолжим идти вперёд с твёрдой уверенностью в том, что сделаем всё возможное для осуществления намеченных планов.

Пусть наступающий год принесет успех в делах, а удача сопутствует всем нашим начинаниям!

Желаю вам в 2023 году оптимизма, веры в будущее, счастья и благополучия! Пусть сбудутся все заветные мечты, оправдаются самые светлые надежды. С Новым годом!

*Руководитель Горнорудного дивизиона
Госкорпорации «Росатом» В.Н. Верховцев*

Уважаемые коллеги!
Поздравляю Вас с Новым годом и Рождеством!

2022 год был достаточно сложным, но мы достойно прошли все испытания. По традиции на пороге Нового года мы подводим итоги и строим планы на будущее.

Внутренний заказ уранодобывающих предприятий, входящих в контур управления Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом», по итогам 2022 г. по бурению выполнен на 100%. Буровому участку №1, выполнившему работы на месторождениях Курганской области на месяц раньше срока – отдельная благодарность.

В уходящем году мы достигли новых вершин. Сегодня можно сказать, что АО «РУСБУРМАШ» является не только специализированной буровой и геологоразведочной, но и строительной компанией. Мы начинали с проекта «Готовый полигон», а сегодня полностью обустроиваем участок опытно-промышленного выщелачивания на Добровольном месторождении, строим объекты прирельсовой базы в Шумихе, локальные сорбционные установки в Бурятии. Мы выполняем монтаж систем энергоснабжения, создание объектов инфраструктуры, строительство дорог и других объектов, ведем ремонтно-восстановительные работы.

Мы продолжили наращивать выручку на внешнем рынке. Работаем на Чукотке, в Забайкальском крае, в Мурманской области, в Хабаровском крае, других регионах России. Уже есть крупные заказы на 2023 г.

Существенных успехов мы достигли, благодаря внедрению инструментов Производственной системы «Росатома». ПСР-проект «Совершенствование процесса буровых работ на месторождении Вершинное» позволил существенно повысить производительность буровой установки и снизить время внеплановых простоев. Реализация ПСР-проекта «Оптимизация процесса буровых работ на Далматовском месторождении» позволила сократить ВПП бурения и сооружения скважины. ППУ наших работников по итогам дивизионального конкурса заняли I и II места.

Наша работа требует не только знаний, опыта и ответственности, но и умения реагировать на любые технологические вызовы. Без высококвалифицированного труда АО «РУСБУРМАШ» невозможна реализация проектов всего Горнорудного дивизиона. Наш опыт и профессионализм позволяют успешно добиваться поставленных целей.

Руководство ответственно подходит к каждому из вас, ценит ваш труд и гарантирует уверенность в завтрашнем дне, с сохранением рабочих мест и заработной платы, беспокоится за здоровье и финансовое благополучие своих сотрудников.

От всей души поздравляю Вас с Новым годом и Рождеством! Выражаю искреннюю благодарность всем сотрудникам АО «РУСБУРМАШ» за Ваш труд. Желаю дальнейших успехов, новых побед, здоровья и семейного благополучия.

*Генеральный директор АО «РУСБУРМАШ»
Г.М. Носырев*



Завершаем строительство в Зауралье

В Курганской области АО «РУСБУРМАШ» завершает работы по строительству двух крупных объектов. В Звериноголовском районе мы обустроиваем опытно-промышленный участок скважинного подземного выщелачивания урана Добровольного месторождения, в Шумихинском районе - строительство прирельсовой базы.

«Эти объекты для нас - знаковые. После их сдачи в эксплуатацию мы сможем доказать, что АО «РУСБУРМАШ» - не только специализированная буровая и геологоразведочная, но и строительная компания. Мы существенно расширили компетенции и можем строить крупные производственные объекты», - говорит генеральный директор АО «РУСБУРМАШ» Глеб Носырев.

На Добровольном месторождении работы на стройплощадке идут по графику. Завершено строительство складов химреагентов и склада нитрата натрия. Ранее возведены административное здание, компрессорная и операторский пункт. В здании технологического корпуса установлены сорбционные колонны, ведутся работы по их обвязке. Проложены эстакады электрических сетей, смонтированы наружные водопроводы.

Пусконаладка на Добровольном запланирована на декабрь 2022 г. Организация добычи в Звериноголовском районе позволит создать более 300 новых рабочих мест и обеспечивать атомную промышленность стратегическим металлом нескольких десятилетий.

В Шумихинском районе под нагрузку поставлена подстанция 110/10 кВ, готов к приему химикатов склад, завершены строительные-монтажные работы по водонапорной башне. Проложены подъездные

железнодорожные пути.

«Монтируем эстакады, завершаем другие работы. Идем в графике. К концу года прирельсовая база сможет осуществлять первые отгрузки», - говорит начальник участка АО «РУСБУРМАШ» Радик Хабибжанов.

Ввод в эксплуатацию прирельсовой базы позволит АО «Далур» оптимизировать затраты на логистику. В настоящее время перевозки химических реагентов в Шумихинский район производятся с прирельсовой базы в городе Далматово. Новая база на железной дороге Курган-Челябинск позволит существенно сократить плечо доставки на производственные площадки Хохловского месторождения. Также новую базу планируется использовать для перегрузки химреагентов и дальнейшей транспортировки в Звериноголовский район, где в 2023 г. начнутся опытно-промышленные работы на Добровольном месторождении.

«Сейчас на Хохловском месторождении ведется отработка Центральной и Западной залежей. Сокращение плеча доставки позволит нам начать строительство инфраструктуры и дальнейшую отработку еще трех залежей — Восточной, Дальневосточной и Дюрягинской», - отметил первый заместитель генерального директора АО «Далур» Камол Кадыров.

Лучшие в ПСР

Подведены итоги конкурса Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом» на лучшие предложения по улучшениям и проекты ПСР.

Лучшим в номинации «Эффективность использования ресурсов» признано ППУ главного механика АО «РУСБУРМАШ» Константина Елисеева. Он разработал и внедрил специальную конструкцию для спуска и подъема кабелей из шахтных стволов и скважин. Конструкция полностью защищает кабели от механических повреждений.

В номинации «Повышение уровня безопасности труда» также победило предложение работника АО «РУСБУРМАШ» — слесаря-электромонтажника Дмитрия Лукиных. Он разработал и ввел в эксплуатацию оригинальную конструкцию для размотки кабеля. Раньше 2-3 сотрудника катили бухту по земле, предварительно привязав конец кабеля, например за опору. Новая конструкция позволяет производить монтаж кабеля непосредственно в проектное положение, не повреждая изоляцию. Конструкция легко перемещается, позволяет увеличить скорость размотки кабеля, а главное, не допускает случайного травмирования работника.

В двух номинациях лидируют работники АО «Далур». Мастер участка по добыче скандия Роман Люминарский разработал регулируемую пластину для пресс-фильтра, что позволило увеличить объем выпуска готовой продукции. Это ППУ признано лучшим в номинации «Повышение производительности труда». Его коллега, аппаратчик-гидрометаллург Алексей Брюханов изобрел и применил опорные ролики на фильтр-пресс, победив в номинации «Эффективность использования оборудования». АО «Хиагда» подтвердило статус ПСР-предприятия, реализовав лучший в Горнорудном дивизионе ПСР-проект «Сокращение сроков сооружения объектов». Трудовому коллективу удалось существенно сократить время на сооружение технологических блоков залежей. Этот проект будет тиражиро-

ван на два уранодобывающих предприятия, работающих по технологии скважинного подземного выщелачивания.

«Работники предприятий видят реальную пользу от внедрения ППУ и реализации ПСР-проектов. Это повышение безопасности труда, снижение времени протекания процессов, облегчение труда. Поэтому число ППУ и ПСР-проектов в дивизионе ежегодно растет», - отметил первый заместитель генерального директора — исполнительный директор АО «Атомредметзолото» Виктор Святецкий.

Одним из лучших стал также ПСР-проект «Совершенствование процесса буровых работ на месторождении

Вершинное». Его реализовали работники управляющей компании и Бурового участка №3 АО «РУСБУРМАШ».

По итогам реализации проекта сокращены плановые сроки выполнения работ и повышена производительность буровых установок. Так, производительность буровой установки повышена с 1809 до 2005 п.м. в месяц. Время протекания процесса бурения и сооружения скважины снижено с 88,2 до 80,16 час. По сути, сокращено время производства каждой операции. Но самое главное, время внеплановых простоев сокращено с 12,7 до 4,86 час.

Проект будет тиражирован.





На золотосеребряном месторождении



Наша компания завершает работы на Апрельковско-Пешковской лицензионной площадке в Забайкальском крае.

Заказчик гидрогеологических и инженерно-геологических исследований — ООО «Нергеопром». Специалисты АО «РУСБУРМАШ» выполняют гидрогеологические наблюдения и опытно-фильтрационные работы, отбирают пробы воды и керны, выполняют инженерно-геологическую документацию керна. Это необходимо для планирования дальнейшей отработки месторождения.

Апрельковское золотосеребряное месторождение было открыто в 1899 г., разведывалось по отдельным участкам и периодически обрабатывалось. Месторождение расположено в Шилкинском районе Забайкальского

края. В составе месторождения выделяются следующие отдельные участки (рудопроявления): Гребень, Золотая Горка, Случайное, Лабазное-Зарикен, Климиха, Таловое, Рудное. Пешковское месторождение состоит из трех сближенных участков — Берданиха, Лавр и Бревенное. В настоящее время на государственном учете в пределах Апрельковско-Пешковской площадки прогнозные ресурсы золота категории Р1 в количестве 2411,1 кг золота со средним содержанием 1,8 г/т, категории Р2 — 17851,6 кг с содержанием золота 2,7 г/т, категории Р3 — 16000 кг со средним содержанием 2,5 г/т.

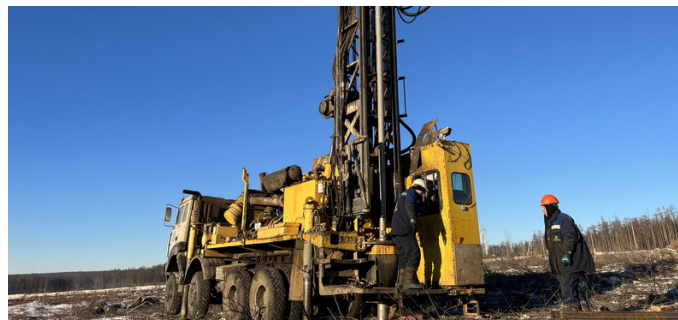
Дыбринское готовится к отработке

Начата подготовка инфраструктуры для отработки Дыбринского месторождения Хиагдинского рудного поля.

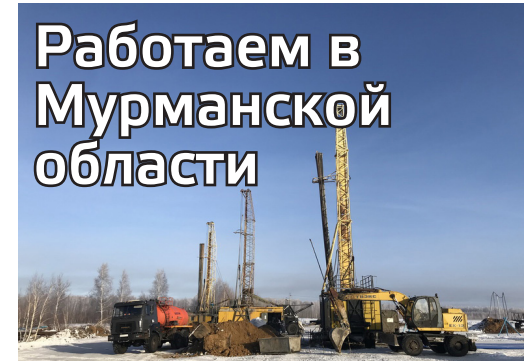
По заказу АО «Хиагда» ведутся работы по очистке территории Дыбринского от леса и заготовке грунта в карьере для отсыпки дорог. В этом году наши строители планируют сдать в эксплуатацию подъездную технологическую дорогу протяженностью около 20 км. Осенью началось бурение технологических скважин на Дыбринском.

Ранее положительное заключение на освоение нового месторождения

выдала Главгосэкспертиза России. Технический проект разработки Дыбринского согласован Центральной комиссией по разработке месторождений твердых полезных ископаемых Федерального агентства по недропользованию Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации (ЦКР-ТПИ Роснедр). Местные жители поддержали планы развития предприятия на общественных слушаниях.



Работаем в Мурманской области



АО «РУСБУРМАШ» выполнит техническое сопровождение бурения для поисковых и оценочных работ титановых руд на Куроптевской площадке.

Куроптевская перспективная площадка расположена в Ловозерском районе Мурманской области. Титановое оруденение здесь выявлено в 1975 г. в ходе геологосъемочных работ. В 2020 г. оценен ресурсный потенциал и доказана перспективность объекта. Предварительные технологические исследования показали возможность получения

ильменитового и магнетитового концентратов.

Завершение работ - в I кв. 2023 г. По итогам заказчика сможет провести локализацию и оконтуривание рудных зон и рудных тел ильменит-магнетитовых руд. Будет создана оценочная сеть, позволяющая оценить запасы ильменит-магнетитовых руд.

«АТОМЕКС РЕГИОН - 2022»

АО «РУСБУРМАШ» приняло участие в региональном форуме поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС РЕГИОН-2022».

Горнорудный дивизион провел форум в Якутске. Его основная цель — развитие конкурентной среды, обеспечение информационной открытости и прозрачности закупочной деятельности предприятий «Росатома», работающих в регионе. В мероприятии приняли участие более 50 представителей компаний из разных регионов России.

Открывая дискуссионную площадку, директор по закупкам и материально-техническому обеспечению Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом» Алексей Шичков отметил: «Дивизион активно реализует

программу по развитию диверсификационных направлений бизнеса. Это определяет необходимость привлечения новых партнеров, отвечающих нашим требованиям и гарантирующих высокое качество исполнения заказов в срок. Мы заинтересованы в привлечении максимального количества надежных и ответственных поставщиков как среди производственных предприятий и крупных компаний, так и среди организаций малого и среднего бизнеса. Большое число участников торгов позволяет нам получать качественные товары и услуги по минимальным ценам».

Заместитель министра предпринимательства, торговли и туризма Республики Саха (Якутия) Максим Прокопьев подчеркнул, что форум является прекрасной площадкой, которая обеспечивает открытость закупочных процедур Горнорудного дивизиона «Росатома».

Руководители подразделений, обеспечивающих закупки товаров и услуг предприятий Горнорудного дивизиона (ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского», АО «Хиагда», АО «Далур», АО «РУСБУРМАШ», АО «Эльконский ГМК», ООО «АРМЗ Сервис»), представили на форуме потребности предприятий на среднесрочную перспективу.



Когда карьерная консультация может стать счастливым билетом

В уходящем году в Горнорудном дивизионе Госкорпорации «Росатом» стал активно развиваться сервис «Карьерное консультирование». Подробнее о его возможностях мы поговорили с дивизиональным карьерным консультантом Алёной Басенко.

«Мой интерес к карьерному консультированию возник еще в 2020 году, и я поступила в первую в России школу карьерного менеджмента, которая начала подготовку консультантов. С 2021 года являюсь сертифицированным отраслевым карьерным консультантом».

– Алёна, в отрасли давно обсуждалась необходимость в запуске для сотрудников услуги «Карьерное консультирование». А есть ли спрос на такую услугу в дивизионе?

– Да, конечно. За полгода я провела более 50 консультаций. Эта практика повышает скорость закрытия вакансий и при этом дает возможность сотрудникам развиваться внутри компании.

– С какими запросами чаще всего обращаются?

– Сотрудников интересуют поиск возможностей и ресурсов для построения карьеры в отрасли, разработка карьерного плана, составление индивидуального плана развития.

– Как попасть на консультацию?

– Записаться можно, написав на элек-

тронную почту: AYBasenko@armz.ru, в разделе «Карьерные консультации» на портале «Страна Росатом», а также с помощью мобильного ассистента МАРК, сделав запрос «Карьерная консультация».

– Кому может быть полезна встреча с карьерным консультантом?

– Всем, кто занимается своим развитием в профессиональной сфере. Запросы могут быть самые разные: карьерный план, работа с установками и убеждениями, выбор обучающих программ, подготовка к оценке, адаптация к новой должности, подготовка к разговору с руководителем или подчиненным и др.

– О каком удачном кейсе хотелось бы рассказать?

– Как-то обратилась сотрудница нашего предприятия с запросом о построении дальнейшей карьеры. В рамках консультации мы нашли для нее оптимальное решение и обсудили шаги по достижению цели. Чуть позже со мной связался руководитель управляющей компании, который рассказал о том, что одним из его подразделений открываются

новые вакансии, требуется подобрать специалистов. Я тут же порекомендовала ему сотрудницу, которую только что консультировала, потому что эта была именно та вакансия, которая могла ее заинтересовать, она обладала нужными компетенциями. В итоге все сложилось наилучшим образом: и вакансия закрыта, и сотрудница нашла ту работу, о которой мечтала. Если бы она не пришла на консультацию, мы бы не знали о ее желании и не смогли бы рекомендовать ее на эту должность.

ОТЗЫВЫ ТЕХ, КТО УЖЕ ВОСПОЛЬЗОВАЛСЯ СЕРВИСОМ

Максим КУКЛОВ, начальник отдела инвестиционного анализа и развития АО «Хиагда»:

– Отработав на своей должности три года, все чаще стал задумываться о дальнейшей траектории развития. О сервисе узнал из рассылки, сразу решил попробовать. Карьерная консультация помогла мне осмыслить свою текущую позицию и составить карьерный план. Особенно хочется отметить, что полученная информация была полезна при под-

готовке к кадровому комитету по оценке приемников. Думаю, что популярность данного сервиса с каждым годом будет только расти.

Мария КУДАШКИНА, помощник генерального директора АО «РУСБУРМАШ»:

– Сервис заинтересовал сразу. Было понятно, что формат предполагает индивидуальную «точечную» проработку. Обратилась с двумя запросами. Во-первых, хотелось найти возможности для карьерного роста, во-вторых, узнать, насколько внедрена в ГК практика командного/индивидуального коучинга. В процессе обсуждения стало понятно, что запросы можно объединить. На основании этого мы определили конкретные шаги, с чего начинать и куда двигаться.

Анна ХМЫЗ, бухгалтер 2 категории ПАО «ППГХО»:

– О карьерном консультировании узнала на серии семинаров «Моя карьера в Росатоме». После разговора с консультантом поняла, что, оказывается, не все так страшно и нет преград в достижении цели. Усердно выполняла задания: заполняла таблицу по карьерным целям, составляла резюме, прошла немало интересных курсов в «Рекорде». Карьерное консультирование – это ключ к новым возможностям! На данный момент главные результаты: новая должность, продолжая «прокачивать» свои слабые стороны, есть четкое понимание целей и как их достичь.

Надежда ВАСИЛЬЕВА, главный специалист дирекции по цифровизации АО «Атомредметзолото»:

– Еще со времен школы меня интересовали как профориентация, так и карьерное консультирование. Я не стопроцентный гуманитарий или технар. Мои мысли по поводу карьеры металась от одного вектора к другому.

Во время беседы было определено не-



сколько векторов направления, выявлены мои плюсы и точки развития потенциала. Но! Стоило мне вернуться к своим задачам, не прошло и часа, как меня попросили вернуться. В итоге я кардинально сменила сферу деятельности.

Карьерная консультация стала счастливым билетом. Рекомендую воспользоваться данным сервисом!

Юлия САХАРОВА, заместитель главного бухгалтера АО «Хиагда»:

– Я много лет работала на одном месте. Появлялись сомнения, в правильном ли направлении я иду? После консультации появилось четкое понимание, какие дальнейшие шаги нужно предпринять.

С карьерным консультантом Алёной Басенко было приятно и легко общаться, отдаю должное ее профессионализму и компетенциям. Мне было важно быть услышанной, чувствовать доверие и поддержку.

Помогают ли карьерные консультанты найти работу? Нет. Но я точно знаю: карьерный консультант поможет найти себя и понять свои желания.

Больше полезных материалов о сервисе и карьере в отрасли – в группе «Моя карьера в Росатом» на портале «Росатом Life».



Хотите больше узнать
о своих карьерных
возможностях?

Запишитесь на карьерную консультацию

career-counseling@rosatom.ru



В Краснокаменске подведены итоги IX конкурса грантов



Программа развития социального предпринимательства реализуется в «урановой столице» с 2014 г. Благодаря поддержке Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом», городской администрации и Фонда поддержки малого и среднего предпринимательства в городе появляются новые рабочие места, расширяется спектр услуг, решаются вопросы экологии и благоустройства территории, появляются возможности для организации досуга и спортивных мероприятий.

В финансировании конкурса грантов в 2022 г. приняли участие ПАО «Приаргунское производственное горно-химическое объединение», АО «РУСБУРМАШ» и АО «АРМЗ Горные машины». Благодаря этому общий фонд конкурса превысил 3 млн.руб. Победители конкурса получают от 250 до 500 тыс.руб. в зависимости от занятого места и степени проработки проекта. Традиционные номинации — «Чистый город», «Город патриотов», «Территория добра», «Здоровый город» и «Умный город». В 2022 г. волонтеры и предприниматели могли также подать заявки в номинациях «Краснокаменск — город блогеров» и «Цифровой город».

«Интересный проект предложили краснокаменские блогеры. Они планируют провести медиафорум „PROАтомный город“. Для развития туризма в Краснокаменске местные предприниматели готовят путеводитель для гостей города и оригинальную сувенирную продукцию. Мастера кисти выполняют художественную роспись стены сквера в микрорайоне 4А, а волонтеры займутся созданием маленькой лесной сказки на территории детского санатория для лечения туберкулеза», — рассказала о некоторых представленных проектах руководитель направления корпоративной социальной ответственности Уранового холдинга «АРМЗ» Виктория Логинова.

Грант также будет предоставлен, в частности, сервисному бытовому центру «Выбери жизнь». На собственные и выделенные средства планируется приобрести мебель, бытовую технику и предметы

необхода, которые улучшат социально-бытовые условия пожилых людей. Еще один победитель — некоммерческое учреждение дополнительного образования детей «Учители Жираф», которое проведет краевой образовательный хакатон «Территория открытий». К 15-летию Уранового холдинга «АРМЗ» несколько жилых зданий Краснокаменска украсят граффити на тему «Атомная промышленность».

«Всего с 2014 года за счет грантов Уранового холдинга «АРМЗ» реализовано более 200 инициатив, на которые было выделено более 15 млн. рублей. Немало интересных проектов было реализовано в прошлом году. Например, это проект «Инженерно-техническая смена „#PROнас“, в рамках которого была организована специальная инженерная смена в летнем оздоровительном лагере „Спутник“. В городе обновилась материально-техническая база спортивных клубов, юнармейских отрядов, детского санатория для лечения туберкулеза и других учреждений. На стадионе „Аргунь“ смонтировано освещение хоккейной площадки, а детский санаторий приобрел оборудование для стоматологического кабинета», — рассказала заместитель главы Краснокаменска Ольга Канунникова.

Социальные предприниматели, общественные и некоммерческие организации, государственные и муниципальные учреждения, добровольцы и волонтеры из Краснокаменска и Краснокаменского района уже начали проработку проектов к следующему, юбилейному X конкурсу грантов, который состоится в 2023 году.

Победа на «Атомслете»

Объединенная команда Горнорудного дивизиона победила в номинации «Команда года» спортивного «Атомслета».

В «Атомслете» приняли участие сборные всех дивизионов Госкорпорации «Росатом». Спортсмены должны были пройти эстафету по пересеченной местности: подьем, спуски, смена ландшафта.

В сборную вошли самые сильные спортсмены практически всех предприятий Горнорудного дивизиона — АО «Атомредметзолото», АО «ВНИПИПромтехнологии», АО «РУСБУРМАШ», АО «Эльконский ГКМ», АО «Первая горнорудная компания», ООО «АРМЗ Сервис», ООО

«Объединенные урановые предприятия», ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского», АО «Далур» и АО «Жиагда».

На дистанции наши спортсмены продемонстрировали такие качества, как выносливость, командная работа, физическая подготовка. Всем членам команды пришлось максимально выложиться в гонке, это доказало сплоченность Горнорудного дивизиона.

Подарок Краснокаменску

Наша компания подарила «урановой столице» России детскую площадку.

Детский игровой комплекс произведен Чебоксарским заводом спортивного оборудования. Круговой лаз, рукоход-змейка, горка, скалолаз и различные лесенки установлены на специальном резиновом покрытии для открытых площадок. Оно водонепроницаемое, не скользкое, прочное и надежное. Плитки покрытия мягкие и упругие, обладают амортизирующим эффектом.

Площадка установлена во дворе дома № 103. Комплекс пришелся по душе мальчишкам и девчонкам, живущим по соседству.

«Мы стараемся улучшить инфраструктуру города, в котором живем и работаем. АО «РУСБУРМАШ» традиционно поддерживает социальные и культурные инициативы Горнорудного дивизиона «Росатома» в «урановой столице». В частности, мы финансируем программу поддержки социального предпринимательства, участвуем в благоустройстве. В 2020 г. в городе установлен памятник шахтерам — буровой станок НКР-100», — говорит генеральный директор АО «РУСБУРМАШ» Глеб Носырев.



Спорт и экология

Предприятия Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом» провели экологические акции на территориях присутствия.

Представители московских предприятий дивизиона — АО «Атомредметзолото», АО «РУСБУРМАШ», ООО «АРМЗ Сервис» и АО «ВНИПИПромтехнологии» — организовали акцию со спортивным забегом и сбором мусора. Они также навели порядок в парке у Дворца культуры «Москворечье» в районе Москворечье-Сабурово.

Сотрудники АО «Далур» и АО «РУСБУРМАШ» провели уборку территории в Далматовском и Шумихинском районах Курганской области.

Развитие волонтерства является одним из приоритетов социальной работы Горнорудного дивизиона. «Совместно с органами муниципального самоуправления мы реализуем проекты,

направленные на развитие территорий присутствия в рамках направления «Люди и города» Госкорпорации. Команда поддержки изменений организует субботники, гражданско-патриотические акции и другие мероприятия», — рассказала директор по административным вопросам АО «РУСБУРМАШ» Татьяна Казачинская.