

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «РУСБУРМАШ»  
(АО «РУСБУРМАШ»)**

**П Р И К А З**

31.01.2025

№ 107/23-П

Москва

Об утверждении Политики АО «РУСБУРМАШ» в области культуры безопасности

В целях установления единых правил по формированию, поддержанию и развитию культуры безопасности в АО «РУСБУРМАШ», во исполнение приказа Госкорпорации «Росатом» от 19.07.2021 № 1/884-П «Об утверждении Единой отраслевой политики культуры безопасности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие Политику АО «РУСБУРМАШ» в области культуры безопасности (далее – Политика, приложение).

2. Руководителям структурных подразделений московского офиса АО «РУСБУРМАШ», начальникам производства обособленных структурных подразделений организовать в подчиненных подразделениях ознакомление всех работников с утвержденной Политикой под подпись.

Срок – 20.02.2025.

3. Начальникам производства обособленных структурных подразделений разместить Политику в общедоступных местах и предоставить фотоотчет о выполнении поставленной задачи в адрес уполномоченного по культуре безопасности Петровой С.С.

Срок – 20.02.2025.

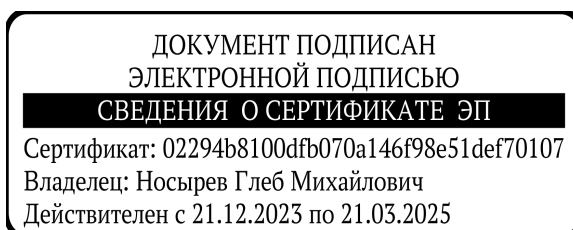
4. Директору по административным вопросам Казачинской Т.В. разместить Политику на официальном сайте АО «РУСБУРМАШ».

Срок – 20.02.2025.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора по охране труда, промышленной, экологической и радиационной безопасности – главного инспектора Святецкого Е.В.

Генеральный директор

Казаков Андрей Владимирович  
(499) 951-60-60, доб. 3104



Г.М. Носырев

## Приложение

### УТВЕРЖДЕНА

приказом АО «РУСБУРМАШ»

от 31.01.2025 № 107/23-П

### Политика АО «РУСБУРМАШ» в области культуры безопасности

АО «РУСБУРМАШ» определяет формирование, поддержание и развитие культуры безопасности (далее - КБ) как фундаментальную основу обеспечения безопасности объектов, на которых персонал АО «РУСБУРМАШ» осуществляет:

- организацию и проведение буровых и геологоразведочных работ и непосредственно связанную с ними проектно-изыскательную деятельность;
- организацию и проведение работ по строительству, реконструкции и капитальному ремонту объектов атомной отрасли;
- консультационные услуги по указанным вопросам.

Целью деятельности АО «РУСБУРМАШ» в области КБ является формирование и развитие таких особенностей деятельности организации и поведения каждого работника, которые обеспечивают предупреждение деградации безопасности и направлены на постоянное улучшение ее состояния.

Деятельность АО «РУСБУРМАШ» по формированию, поддержанию и развитию КБ осуществляется с соблюдением законодательства Российской Федерации, требований федеральных норм и правил, с учетом распорядительных документов и методических указаний Госкорпорации «Росатом».

Базовые принципы деятельности АО «РУСБУРМАШ» в области КБ:

- принцип приоритета безопасности - задачи по достижению экономических и производственных целей не считаются приемлемыми, если они не обеспечивают требуемый уровень безопасности;
- принцип лидерства - руководители всех уровней демонстрируют личным примером соблюдение требований безопасности, приверженность безопасности, создают атмосферу открытости и доверия в коллективе;
- принцип соответствия - обеспечение соответствия производственной деятельности законодательным и нормативным требованиям, в том числе международным, неукоснительное выполнение каждым работником норм и правил в области обеспечения безопасности;
- принцип персональной ответственности - установление чётких границ ответственности за обеспечение безопасности для каждого работника АО «РУСБУРМАШ»;
- принцип постоянного совершенствования - постоянное, систематическое выявление возможностей для улучшения состояния безопасности, лидерства в целях безопасности, изучение и внедрение передового опыта;

принцип открытости - информирование работников АО «РУСБУРМАШ», населения, средств массовой информации по вопросам обеспечения безопасности; принцип превентивности - извлечение уроков из негативных событий для предотвращения нарушений требований безопасности труда, а также мотивация работников на незамедлительное информирование руководства о выявляемых проблемах и имеющихся предложениях по вопросам обеспечения охраны труда.

#### Основные пути формирования и поддержания КБ:

установление приоритета безопасности над экономическими и производственными целями;

установление показателей достижения приемлемого уровня безопасности, нулевого травматизма;

осуществление самооценки и независимой оценки состояния культуры безопасности и выработки рекомендаций по ее развитию;

выполнение мероприятий по безопасности, установленных в составе программ и проектов по культуре безопасности в соответствии с действующими требованиями по безопасности;

взаимодействие с подрядными организациями на основе принципов политики культуры безопасности;

управление рисками в области обеспечения безопасности;

обеспечение вовлеченности работников в деятельность по безопасности и поддержки всеми доступными ресурсами;

подбор и обеспечение высокой квалификации персонала;

строгое соблюдение дисциплины при четком распределении полномочий и персональной ответственности руководителей и исполнителей;

строгая регламентация всех работ, влияющих на безопасность;

учет опыта эксплуатации, выявление и распространение положительных практик; следования руководителями принципу лидерства;

создание и поддержание руководителями всех уровней атмосферы доверия, открытости и сотрудничества, формирующей у работников внутреннюю потребность позитивного отношения к безопасности;

демонстрирование руководителями всех уровней приверженности безопасности, строгое соблюдение ими установленных требований;

обеспечение понимания каждым работником влияния его деятельности на безопасность, а также последствий, к которым может привести невыполнение установленных требований;

формирование у работников внутренней критической позиции, самоконтроля своей деятельности, влияющей на безопасность;

формирование понимания каждым руководителем и работником недопустимости сокрытия ошибок в своей деятельности, необходимости выявления и устранения причин их возникновения, необходимости постоянного самосовершенствования, изучения и внедрения передового опыта;

совершенствование системы поощрений и наказаний для мотивации работников к повышению безопасности;

мониторинг состояния и постоянное совершенствование КБ;  
установление такой системы поощрений и взысканий по результатам производственной деятельности, которая стимулирует открытость действий работников и не способствует сокрытию ошибок в их работе;  
использование элементов мотивации работников на демонстрацию нетерпимости к фактам несообщения о допущенных другими работниками ошибочных/неправильных действий, свидетелями которых они стали.

Для достижения поставленной цели руководство АО «РУСБУРМАШ» принимает на себя обязательства:

- последовательно проводить ее в практической деятельности, установить необходимые полномочия и ответственность за ее реализацию;
- следовать принципам лидерства в целях обеспечения безопасности;
- развивать и совершенствовать КБ как неотъемлемый элемент системы управления безопасностью, являющейся составной частью систем менеджмента АО «РУСБУРМАШ»;
- формировать, стимулировать и развивать приверженность безопасности у работников АО «РУСБУРМАШ».

Руководство АО «РУСБУРМАШ» призывает всех работников соблюдать принципы КБ и активно участвовать в реализации политики АО «РУСБУРМАШ» в области КБ и гарантирует выделение организационных, материальных и финансовых ресурсов для достижения поставленных целей.