

## Приложение

УТВЕРЖДЕНА  
приказом АО «РУСБУРМАШ»  
от 22.03.2024 № 107/92-П

### Политика и цели АО «РУСБУРМАШ» в области охраны труда

#### 1. Назначение и область применения

1.1. АО «РУСБУРМАШ» – сервисная компания, обеспечивающая выполнение комплекса буровых, строительных и геологоразведочных работ в интересах Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом», а также реализующая проекты для внешних заказчиков.

Политика АО «РУСБУРМАШ» в области охраны труда (далее – Политика) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении АО «РУСБУРМАШ» (далее – Общество) обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Общества, залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников Общества в целом.

1.2. Политика направлена на реализацию государственных нормативных требований охраны труда, а также добровольно принятых Обществом на себя обязательств, и соответствует основным направлениям государственной политики Российской Федерации и Госкорпорации «Росатом» в области охраны труда.

1.3. Политика является основой для разработки Обществом локальных нормативных актов по охране труда.

1.4. Политика распространяется на деятельность всех структурных подразделений Общества и должна быть доступна всем работникам, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях Общества.

1.5. Соблюдение Политики является обязательным для работников Общества и его структурных подразделений.

1.6. Ответственным за актуализацию Политики и контроль её исполнения в соответствии с требованиями Положения о системе регламентирующих документов Госкорпорации «Росатом» является главный инспектор по охране труда и промышленной безопасности Общества.

1.7. При осуществлении деятельности в соответствии с положениями настоящей Политики исключается использование сведений, составляющих государственную тайну, и должны соблюдаться требования нормативных правовых актов Российской Федерации и локальных нормативных актов.

## 2. Сокращения и аббревиатуры

### 2.1. Сокращения и расшифровки:

Сокращение	Расшифровка
Несчастный случай	Событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанности по трудовому договору (контракту) и в иных установленных федеральным законом случаях как на территории организации, так и за ее пределами, либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном организацией, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.
Общество	Акционерное общество «РУСБУРМАШ» (АО «РУСБУРМАШ»)
Охрана труда	Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст. 209 ТК РФ).
Политика	Политика АО «РУСБУРМАШ» и его организаций в области охраны труда.
Работник	Персонал Общества, работающий по найму, обладающий качественными характеристиками и имеющий трудовые отношения с работодателем.
Система управления охраной труда	Комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.
Служба ОТ	Служба охраны труда, промышленной, экологической и радиационной безопасности.
Условия труда	Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника (ст. 209 ТК РФ).
«VISION-ZERO»	Международное движение по популяризации принципов безопасного труда, к которому присоединилась Госкорпорация «Росатом» 24.04.2019 на Всероссийской неделе охраны труда.

## 2.2. Аббревиатуры и расшифровки:

Аббревиатура	Расшифровка
СУОТ	Система управления охраной труда.
СИЗ	Средства индивидуальной защиты.

## 3. Цели и задачи Общества в области охраны труда на 2024-2025 и последующие годы

3.1. Целью Общества в области охраны труда является создание производственной атмосферы, где работодателем обеспечивается наивысший уровень безопасности работников, направленный на защиту жизни и здоровья работников Общества, в том числе от воздействия вредных и опасных производственных факторов, а работники полностью осознают свою роль в системе управления охраной труда и ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих.

3.2. Деятельность в области охраны труда направлена на решение следующих задач:

минимизация рисков и предотвращение угрозы возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, улучшение условий труда;

совершенствование систем мониторинга и контроля состояния охраны труда и условий труда на рабочих местах;

обеспечение личной ответственности каждого работника за соблюдение требований охраны труда, и их участие в обеспечении соответствия рабочих мест требованиям охраны труда в организации, в том числе через представительные органы работников (при наличии);

формирование у работников Общества приверженности принципам нулевого травматизма в соответствии с принципами Международной ассоциации социального обеспечения «VISION-ZERO» Корпорации и её организациях и принципам культуры безопасного поведения.

создание на всех уровнях управления производством условий, при которых решения принимаются на основе государственных нормативных требований охраны труда;

развитие всестороннего взаимодействия с работниками и их представителями по вопросам охраны труда, с учетом добровольно принятых обязательств в области охраны труда, в том числе положений Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023 – 2025 гг. и последующие годы.

3.3. Для реализации основных принципов деятельности в области охраны труда Общество ставит перед собой следующие ключевые цели:

не допущение тяжелого и смертельного травматизма, обеспечение охраны труда и безопасных условий труда работников при эксплуатации зданий, сооружений и оборудования;

развитие культуры безопасности для повышения вовлеченности персонала Общества в вопросы охраны труда и безопасности, реализация проектов команды поддержки изменений, направленных на безопасность, повышение образовательного и профессионального уровня работников;

подготовка, развитие и внедрение цифровых продуктов и программного обеспечения для прохождения обучения и осуществления контроля в вопросах охраны труда и безопасности;

минимизация возможных рисков и предотвращение угрозы возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

совершенствование систем мониторинга и контроля состояния охраны труда и условий труда на рабочих местах;

улучшение санитарно-бытового обслуживания работников;

совершенствование СУОТ за счет своевременной разработки и актуализации руководящих документов, регламентов в области охраны труда, четкого разграничения прав и обязанностей работников Общества за соблюдение требований по охране труда;

обеспечение личной ответственности руководителей Общества и работников Общества за соблюдение требований охраны труда;

постоянное формирование положительного имиджа Общества как организации, ориентированной на приоритет сохранения жизни и здоровья работников Общества в области охраны труда и культуры безопасности.

#### **4. Принципы деятельности в области охраны труда**

Работники должны руководствоваться следующими основополагающими принципами в области охраны труда:

принцип приоритета безопасности – задачи по достижению экономических и производственных целей должны реализовываться при обязательном обеспечении требований охраны труда, обучения требованиям охраны труда, безопасным методам и приемам выполнения работ;

принцип лидерства – руководители всех уровней демонстрируют личным примером соблюдение требований охраны труда и приверженность безопасности, создают атмосферу открытости и доверия в коллективе;

принцип персональной ответственности – установление чётких границ ответственности за обеспечение безопасности для каждого работника Общества;

принцип превентивности – извлечение уроков из негативных событий для предотвращения нарушений требований охраны труда;

принцип постоянного совершенствования – постоянное выявление возможностей для совершенствования системы управления охраной труда, изучение и внедрение передового отечественного и зарубежного опыта;

принцип открытости – информирование работников (уполномоченных представителей работников - при наличии) по вопросам охраны труда;

сотрудничество с федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, соответствующими подразделениями Госкорпорации «Росатом» и управляющей компании, с

уполномоченными представителями работников (при наличии), общественными организациями в области охраны труда;

принцип вовлечения – решение задач в области охраны труда (управление охраной труда) осуществляется при непосредственном и активном участии всех работников и их представителей.

## **5. Направления реализации Политики**

Реализация Политики осуществляется в соответствии со следующими направлениями:

5.1. Установление единых требований в рамках СУОТ Общества к организации работ в области охраны труда в подразделениях Общества.

5.2. Выполнение мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда.

5.3. Использование результатов специальной оценки условий труда работников и оценки профессиональных рисков для обеспечения охраны труда.

5.4. Вовлечение работников в деятельность по совершенствованию охраны труда и повышению компетенций в области охраны труда, в том числе в части применения СИЗ, соблюдения санитарно-гигиенических требований, привлечение работников, их уполномоченных представителей (при наличии) к активному участию в управлении охраной труда, создание условий для реализации ими прав в области охраны труда и исполнения предусмотренных функций.

5.5. Информирование работников о состоянии охраны труда, предоставлении льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

5.6. Управление профессиональными рисками, в том числе выявление, идентификация и принятие мер по эффективному управлению профессиональными рисками для их исключения или снижения до приемлемого уровня.

5.7. Внедрение научных разработок, технологий и методов управления охраной труда.

5.8. Обеспечение работников СИЗ, соответствующими требованиям, связанным с безопасностью в области использования атомной энергии.

5.9. Осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда на производстве, в том числе за подрядчиками, осуществляющими деятельность на объектах Общества, соблюдения принятых в Обществе стандартов и норм в области охраны труда.

5.10. Внедрение в практику мотивации работников поощрения (моральные и материальные) за реальные результаты в деятельности, направленной на профилактику травматизма, улучшение состояния охраны труда, предупреждение риска повреждения здоровья.

5.11. Обеспечение объективного рассмотрения заявлений, жалоб, предложений работников, их уполномоченных представителей (при наличии) по вопросам, связанным с безопасностью труда, возможной угрозой жизни и здоровья.

5.12. Обеспечение создания и эффективного функционирования комитета (комиссии) по охране труда, в случае и порядке, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.